

**ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ
& ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ**

Επιχείρηση SAIMON BROS ΑΕ

1. Η «SAIMON BROS», που απασχολεί δεκαοκτώ (18) άτομα τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους ΙΙ του ν. 4808/2021 για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.
2. Σκοπός της παρούσας ενημέρωσης είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση.
3. Η «SAIMON BROS» δια του νομίμου εκπροσώπου της δηλώνει ότι αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου/ης σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση και ότι δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιασδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο.
4. Η παρούσα ενημέρωση αναρτάται στο χώρο εργασίας και καθίσταται προσβάσιμη στο σύνολο του απασχολούμενου προσωπικού **σύμφωνα με το άρθρο 5 περ. δ) του ν. 4808/2021 και καταλαμβάνει τα πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 4808/2021, ήτοι εργαζόμενους και απασχολούμενους στην εταιρεία ανεξάρτητα από το συμβατικό τους καθεστώς.**

Α. Πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία

α) μέτρα για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων αυτών, καθώς και για την παρακολούθηση τέτοιων περιστατικών ή μορφών συμπεριφοράς.

Η «SAIMON BROS» ενθαρρύνει τους εργαζομένους της να διατηρήσουν ένα εργασιακό κλίμα που βασίζεται στις αξίες του σεβασμού στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια, της συνεργασίας και της αλληλοβοήθειας. Επιζητά την ανοιχτή επικοινωνία των εργαζομένων με τους εργοδότες και τους συναδέλφους τους. Από την πλευρά της η εταιρεία αναλαμβάνει τον σχεδιασμό μιας διαδικασίας διαχείρισης τυχόν αναφορών ή καταγγελιών και παράλληλα εξασφαλίζει ότι οι

εργαζόμενοι της έχουν την απαραίτητη εκπαίδευση-πληροφόρηση, ιδιαίτερα όσοι κατέχουν θέσεις εργασίας με μεγαλύτερη επικινδυνότητα για την εκδήλωση περιστατικών βίας και παρενόχλησης. Προχωρά, επίσης, στην οργάνωση δράσεων για την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε υγιή πρότυπα συμπεριφοράς (π.χ. αποφυγή εξαρτήσεων), αλλά και για ζητήματα που αφορούν ευάλωτες κατηγορίες εργαζομένων. Ακόμη, η εταιρεία παρέχει υποστήριξη στα θύματα βίας και παρενόχλησης ή στα θύματα ενδοοικογενειακής βίας για την επανένταξή τους στον χώρο εργασίας και φροντίζει για την εκπαίδευση των εργαζομένων της ως προς τη διαδικασία διαχείρισης περιστατικών βίας. Τέλος, η εταιρεία προβλέπει την αξιολόγηση σε τακτική βάση της αποτελεσματικότητας των εφαρμοζόμενων προληπτικών μέτρων και των μέτρων αντιμετώπισης και αναθεώρηση / επικαιροποίηση της εκτίμησης των κινδύνων και των μέτρων.

β) ενέργειες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού.

Η εταιρεία προχωρά και σε ενέργειες ενημέρωσης του προσωπικού της στο πλαίσιο ευαισθητοποίησής του. Ειδικότερα, η «SAIMON BROS» εισάγει την οργάνωση στοχευμένων συναντήσεων προσωπικού με σκοπό τη συζήτηση σχετικών θεμάτων και την έγκαιρη αντιμετώπιση δυνητικών κινδύνων. Ως εταιρεία ενθαρρύνουμε το προσωπικό μας να συμμετέχει σε τέτοιου είδους σεμινάρια, τα οποία σχετίζονται με την αναγνώριση και διαχείριση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο.

γ) πληροφορίες για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων και του εργοδότη, καθώς και των ατόμων που ασκούν το διευθυντικό δικαίωμα ή εκπροσωπούν τον εργοδότη, στο μέτρο και στον βαθμό της δικής τους ευθύνης, σε περίπτωση εκδήλωσης ή αναφοράς ή καταγγελίας τέτοιων περιστατικών, καθώς και για τη σχετική διαδικασία.

Ως προς τις δυνατότητες του θιγομένου: Μέσω της ενημέρωσης η «SAIMON BROS» πληροφορεί το προσωπικό ότι σε περίπτωση που ένα πρόσωπο θίγεται από περιστατικό βίας και παρενόχλησης κατά την πρόσβαση σε απασχόληση, κατά τη διάρκεια της εργασιακής σχέσης ή ακόμη και αν η σύμβαση ή σχέση εργασίας στο πλαίσιο της οποίας φέρεται ότι εκδηλώθηκε το περιστατικό ή η συμπεριφορά έχει λήξει, έχει : α) δικαίωμα δικαστικής προστασίας, β) προσφυγής, υποβολής καταγγελίας και αίτησης για διενέργεια εργατικής διαφορά στην Επιθεώρηση Εργασίας, στο πλαίσιο των κατά νόμο αρμοδιοτήτων της, γ) αναφοράς στον Συνήγορο του Πολίτη, στο πλαίσιο των κατά νόμο αρμοδιοτήτων του, καθώς και δ) καταγγελίας εντός της επιχείρησης σύμφωνα με την πολιτική διαχείρισης των καταγγελιών. Σε κάθε περίπτωση, όταν προκύπτει αναφορά ή καταγγελία τέτοιας συμπεριφοράς εντός της

επιχείρησης, το θιγόμενο πρόσωπο διατηρεί κάθε δικαίωμά του να προσφύγει σε κάθε αρμόδια αρχή.

Ως προς τα δικαιώματα και τις συνέπειες από τη μη συμμόρφωση στο πλαίσιο της σχέσης απασχόλησης, όπως αυτά προβλέπονται στα άρθρα 12-15 του ν. 4808/2021 και συμπληρώνονται σε επίπεδο επιχείρησης.

δ) ορισμός προσώπου αναφοράς («συνδέσμου») για την καθοδήγηση και ενημέρωση των εργαζομένων αναφορικά με την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία, στην προκειμένη δε περίπτωση ως πρόσωπο αναφοράς ορίζεται ο Σιμωνίδης Ιωάννης.

ε) προστασία της απασχόλησης και την υποστήριξη εργαζομένων θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, κατά το δυνατόν, με κάθε πρόσφορο μέσο ή εύλογη προσαρμογή.

B. Διαδικασία υποδοχής και εξέτασης καταγγελιών

α) ασφαλείς και εύκολα προσβάσιμοι δίαυλοι επικοινωνίας για την υποδοχή καταγγελιών και προσδιορισμός αρμόδιων προσώπων για την εξέτασή τους.

β) έρευνα και εξέταση των καταγγελιών με αμεροληψία και προστασία της εμπιστευτικότητας και των προσωπικών δεδομένων των θυμάτων και των καταγγελλόμενων.

γ) απαγόρευση αντιποίνων σε βάρος του θιγόμενου προσώπου (άρθρο 13 ν. 4808/2021).

δ) περιγραφή των συνεπειών επί διαπίστωσης παραβιάσεων (άρθρο 12 παρ. 2 ν. 4808/2021).

ε) συνεργασία και παροχή κάθε σχετικής πληροφορίας στις αρμόδιες αρχές, εφόσον ζητηθεί.

Λάκκωμα, 15-07-2024

SAIMON BROS A.E.
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΚΛΕΙΔΑΡΙΩΝ
ΓΑΡΑ: ΣΤ. ΠΑΡΟΔΟΣ ΠΤΑ ΛΑΚΚΩΜΑΤΟΣ 01333 ΛΑΚΚΩΜΑΤΟΣ, Ν. 51000
ΥΠΕΥΘ. ΑΜΗΝΗΣ Α. Τ. ΒΕΛΕΚΙΩΤΗΣ ΤΗΛ: 01333 19144
ΤΗΛ ΚΕΝΤΡΟ 2392092229
Α.Φ.Μ. 998332224 - Α.Φ.Υ.ΝΕΩΝ ΜΟΥΔΑΝΙΩΝ
ΑΡ. Γ.Ε.Μ.Η. 59025104000